
NIEUWS UIT HET OVERLEG OVER DE CAO GVB 2013

Beste collega's,

Pas op 29 januari jl. was de werkgever zo ver met zijn voorstellen dat wij de eerste keer met elkaar aan tafel zaten. Er kon nog geen overleg worden gevoerd; op die dag hebben beide partijen alleen hun voorstellen aan elkaar toegelicht. Ons werd daarbij duidelijk dat de werkgever GVB een pakket voorstellen heeft dat het niet makkelijk gaat maken om er snel uit te komen. Een totaaloverzicht van hun voorstellen staat in hun inzetbrief die GVB op intranet heeft gezet.

Een greep uit hun voorstellen:

1. GVB heeft de werkgeversvereniging AWWN vorig jaar al een (beperkt) vergelijkend onderzoek laten doen naar de beloning bij ons bedrijf in verhouding tot de beloning bij andere OV-bedrijven. Uit dat onderzoek (in vaktaal een 'benchmark') van de AWWN is gebleken, zo werd ons meegedeeld, dat een aantal arbeidsvoorwaarden van een groot deel van het personeel (aanzienlijk) beter zou zijn dan van andere organisaties in de OV-sector en de BV Nederland marktsector. Het gaat dan met name om het salaris, de rooster(wijzigings)toeslagen en de arbeidsduur. Ons werd duidelijk gemaakt dat GVB naar 'marktconformiteit' streeft en dat er daarom geen ruimte is voor een normale, de inflatie corrigerende, loonsverhoging die onze koopkracht op peil houdt, maar dat er in plaats daarvan alleen ruimte is voor een 'verantwoorde loonontwikkeling'; onderdeel daarvan is een resultatendeling met een uitkering ineens. Die zou voor 2013 gebaseerd moeten zijn op het cijfer dat in de OV-klientenbarometer aan GVB wordt gegeven voor het onderdeel klanttevredenheid.
2. Verder werd ons meegedeeld dat GVB de voorwaarden waaronder roosterwijzigingstoelage wordt betaald fors wil verslechteren.
3. Ook de berekeningsmethode voor de roostertoelage wil GVB scherp verslechteren, zodat de medewerkers recht krijgen op een behoorlijk lagere toelage.
4. Voor de verslechtering van de roostertoelage en de roosterwijzigingstoelage is GVB bereid het zittende personeel een overgangsregeling te bieden, die bestaat uit een vaste (niet te indexeren) toelage in euro's ter grootte van het verschil in toelage.
5. Verder wil GVB de regeling schrappen die een vergoeding toekent als de ziektekosten hoger zijn dan 5% van het gezinsinkomen.
6. Ook werd nu al aangekondigd dat de werkgever in dit jaar verder wil inventariseren welke andere arbeidsvoorwaarden de komende jaren marktconform moeten worden gemaakt. De werkgever vraagt ons om aan die inventarisatie mee te werken.
7. Verder is ons duidelijk gemaakt dat de bedrijfsleiding alle regels uit het Handboek Arbeidsvoorwaarden Rijdend Personeel, de zogenaamde HARP, in de CAO wil integreren. Doel van de werkgever zou zijn om onduidelijkheid weg te nemen.

Wij hebben aangegeven graag te willen weten met welke bedrijven we op onderdelen zijn vergeleken en we hebben kritiek geuit op het feit dat de vergelijking maar op enkele onderdelen is gedaan. Ons werd toegezegd dat we het rapport mochten inzien, maar dat niet zou worden verteld met welke bedrijven de vergelijking is gemaakt. Op 7 februari hebben wij de 'benchmark' mogen inzien in een aparte kamer; we mochten er geen kopieën van maken. Er werd ons uitgelegd dat dit zo met de andere bedrijven was afgesproken. Na aandringen van onze kant werd toegezegd dat de andere bedrijven zou worden gevraagd of zij akkoord waren of ze mochten worden genoemd.

Op het AWWN-rapport zelf hebben wij als volgt gereageerd. Het onderzoek heeft zich gericht op een beperkt aantal arbeidsvoorwaarden van GVB en niet op alle arbeidsvoorwaarden. Deze zijn, volgens het onderzoek, vergeleken met andere vervoersbedrijven. De GVB-gegevens zijn verifieerbaar voor ons en lijken te kloppen. Voor wat betreft de bedrijven waarmee deze GVB-arbeidsvoorwaarden zijn vergeleken, zijn de aangeleverde gegevens voor ons niet verifieerbaar omdat de bedrijven niet met name zijn genoemd. In het onderzoek heten deze namelijk A of B of C. Maar GVB is op zijn **totale** kostprijs redelijk recent (in 2010) door de opdrachtgever meerdere keren op marktconforme prestaties getoetst. Dit leverde op dat GVB een marktconforme prijs vroeg.

Marktconformiteit gaat verder dan enkele specifieke arbeidsvoorwaarden: het gaat om de totale kostprijs. GVB schrijft als één van de weinige vervoerbedrijven al jarenlang zwarte cijfers. In 2010 werd nog uitgegaan van een ingecalculeerd verlies in 2012 van 6 miljoen. In plaats daarvan is het geprognostiseerde resultaat over 2012 **een winst tussen 8 en 10 miljoen**. Daarmee is duidelijk dat het streven naar kostenreductie en dus verdere marktconformiteit na 2010 is verder gegaan. Om deze resultaten te bereiken heeft het personeel in de afgelopen 12 jaar zware offers gebracht: reorganisatie op reorganisatie en de ene productiviteitsverhogende maatregel na de andere. Daarmee heeft het personeel zijn bijdrage geleverd. Een offer op arbeidsvoorwaarden of op koopkracht is in het geheel niet nodig. GVB is al klaar voor de toekomst.

De werkgever reageerde met de mededeling dat GVB op ieder onderdeel marktconform wil zijn en dat marktconformiteit breder is dan alleen arbeidsvoorwaarden en dat hun inzet om meer dan alleen loonontwikkeling gaat, dat er nu moet worden gewerkt aan de kostprijs van de toekomst, dat er altijd onzekerheid zal zijn over de subsidiestromen en dat er daarom nu een beheerst voorstel op arbeidsvoorwaarden is gedaan met een in hun ogen royale overgangsregeling.

Wij hebben aangegeven dat het personeel koopkrachtbehoud wil en daarom het liefst snel een fatsoenlijke loonsverhoging wil om de gestegen kosten voor levensonderhoud te compenseren. Door ons is expliciet gevraagd om nu koopkrachtbehoud voor het personeel af te spreken door een loonsverhoging die de inflatie moet dekken en daarna de tijd te nemen om hun andere voorstellen uitgebreid te bespreken. De werkgever heeft dat geweigerd.

Het volgende overleg staat gepland op 19 februari. Wij maken ons zorgen over de mogelijkheid om snel tot een akkoord te kunnen komen vanwege de inzet van de werkgever. De door hun gevraagde marktconformiteit op arbeidsvoorwaarden zou leiden tot forse verslechtingen. Daar voelen wij absoluut niets voor. Naar onze opvatting heeft u uw steentje al bijgedragen aan de bewezen marktconformiteit van het bedrijf en heeft u nu tenminste recht op koopkrachtbehoud.

Onderhandelaars Abvakabo FNV:

Eric Vermeulen
Ko Hartman
Ger Geldhof

Onderhandelaars ABGP:

Haico de Weerd
Rob Hinse