

21 mei 2014

### **Cao-akkoord GVB Amsterdam: loonstijging tot ruim 3 procent!**

GVB Amsterdam, De onafhankelijke vakorganisatie ABGP en de Abvakabo FNV hebben 20 mei 2014 een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao GVB Amsterdam. De onafhankelijke vakorganisatie ABGP is blij met dit resultaat en zal dit onderhandelaarsakkoord op woensdag 28 mei 2014 met een positief advies aan haar leden ter instemming voorleggen.

De onderhandelaars van de vakbonden: 'Wij zijn dubbel blij. Blij dat we geen actie hoeven te voeren en de medewerkers van GVB de reizigers op de gebruikelijke goede wijze kunnen vervoeren. En blij omdat we goede afspraken hebben gemaakt voor meer koopkracht voor alle medewerkers, wat een loonstijging voor de laagste salarisschaal kan betekenen van ruim drie procent.'

Tom Middelkoop, algemeen directeur GVB a.i. 'Dit akkoord komt zowel onze medewerkers als de reiziger ten goede. De uitdaging voor de toekomst van het openbaar vervoer in Amsterdam wordt gezamenlijk gevoeld.'

### **Hoofdpijnen akkoord**

Hoofdpijnen van het akkoord zijn een loonstijging van 0,6 procent en daarna 50 euro bruto per maand. Ook zijn afspraken gemaakt over duurzame inzetbaarheid en de werkkostenregeling. De nieuwe cao heeft een looptijd van één jaar, van 1 januari 2014 t/m 31 december 2014.

### **Concessie uitdaging**

De afgelopen maanden is er constructief en vanuit een gezamenlijk belang door GVB en de vakbonden gesproken over de cao. De in december 2013 afgesloten 10-jarige concessie biedt medewerkers en werkgever zekerheid en continuïteit.

Zowel vakbonden als GVB onderkennen echter de daarbij horende uitdaging van een substantieel lagere subsidie, terwijl de reizigersopbrengsten verhoogd moeten worden. De financiële situatie kan hierdoor krappere worden. De concessie vereist echter ook dat de dienstverlening op peil blijft en de reizigerstevredenheid verbetert.

Tom Middelkoop: 'Deze omstandigheden vragen een gedeelde verantwoordelijkheid om deze ambitie te realiseren. Het bereikte akkoord getuigt van een gezamenlijke inspanning en toont verantwoordelijkheid voor een toekomstbestendig GVB en eigenaarschap van het reizigersbelang. Daarbij is aandacht voor duurzame inzetbaarheid van de GVB medewerker zodat deze tot zijn pensioen gezond en met plezier zijn werk kan doen.'