

Als er te weinig werk is, kan uw werkgever geen WW-uitkering meer voor u aanvragen. In plaats daarvan krijgt uw werkgever een tegemoetkoming in de loonkosten. Deze tegemoetkoming heet de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). U blijft gewoon in dienst. En u krijgt uw normale loon uitbetaald door uw werkgever.

Tot maandag 17 maart kon uw werkgever werktijdverkorting aanvragen als er minder werk was door het coronavirus. Hiermee kon uw werkgever namens u een WW-uitkering aanvragen voor uw niet-gewerkte uren. Dit geld ging naar uw werkgever en uw werkgever betaalde uw loon aan u door. Door het grote aantal aanvragen is deze regeling gestopt en krijgt uw werkgever een tegemoetkoming in de loonkosten. Hierdoor houdt u uw opgebouwde WW-rechten.

Heeft uw werkgever werktijdverkorting aangevraagd en heeft UWV nog geen beslissing genomen? Dan wordt de aanvraag automatisch omgezet naar de NOW-maatregel.