

Ja, u kunt uw werkgever verzoeken om uw vakantie in te trekken. Alleen als uw werkgever een zwaarwegend bedrijfsbelang heeft, mag hij dit verzoek weigeren. Een zwaarwegend belang is bijvoorbeeld dat hij al een vervanger heeft aangenomen om uw werk te kunnen doen en er niet genoeg ander werk tijdens uw voorgenomen vakantieperiode is. Een andere gewichtige reden zou kunnen zijn dat niet alle vakanties verschoven kunnen worden, omdat uw werkgever dan later in het jaar roostertechnische problemen gaat krijgen. Uw werkgever moet dit schriftelijk aantonen. Kan hij dit niet, dan kun u gewoon gaan werken en behoudt u uw vakantiedagen.

Door de coronacrisis sluiten veel werkgevers nu hun deuren. Dit zorgt ervoor dat er veel minder werk is, wat overigens een unieke kans is om te investeren in scholing en andere bedrijfsverbeteringen. Het is voor werkgevers niet nodig om van het personeel te vragen verlof op te nemen of om verlof intrekkingverzoeken van werknemers te weigeren. Werkgevers kunnen immers een beroep doen op de noodmaatregel Overbrugging voor werkbehoud, waarbij 90% van de loonsom wordt vergoed.