

Sinds 16 maart kan uw werkgever geen Werktijdverkorting meer aanvragen, maar zijn wel veel aanvragen al goedgekeurd. De werkgever kan voor een zieke werknemer geen Werktijdverkorting aanvragen. Voor zieke werknemers geldt gewoon de loondoorbetaling bij ziekte zoals die voorheen ook gold. Het ziekingeld bedraagt minimaal 70%. In de meeste cao's is aanvulling tot 100% van het laatstverdiende loon afgesproken. Vraagt uw werkgever in dat geval of u zich beter wilt melden zodat hij u daarna vanuit de Werktijdverkorting naar huis kan sturen is ons advies heel duidelijk: **Werk daar niet aan mee!**

De nieuwe regeling Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) compenseert de werkgever op basis van omzetverlies. De vergoeding is gebaseerd op de totale loonsom van het bedrijf. Daar vallen dus ook zieke werknemers onder die onder de loondoorbetaling bij ziekte vallen. Voor u als zieke werknemer verandert er dus niets. De werkgever blijft verplicht uw ziekingeld uit te betalen en ontvangt dus ook voor u financiële compensatie als hij vanwege het coronavirus omzetverlies heeft.