

Tienduizenden bedrijven hebben inmiddels werktijdverkorting voor hun personeel aangevraagd. Grote kans dat uw werkgever dat dus ook gedaan heeft. Maar probeer in overleg met uw werkgever ook te kijken naar andere mogelijkheden. Misschien is dit het juiste moment voor bijscholing.

Inmiddels is de werktijdverkorting (WTV) vervangen door de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Mocht uw werkgever al WTV hebben aangevraagd, dan wordt dit gewoon overgezet. Lees op de site van de rijksoverheid wat NOW inhoudt. Belangrijk om te weten is dat zolang uw werkgever geld krijgt uit deze regeling, kun u niet ontslagen worden en krijgt u uw volledige loon betaald. Dit geldt ook als u een flexibel contract hebt of voor een uitzendbureau werkt.